

Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru pada SMA Daar El Qolam Kota Serang

Muhammad Gandung
Universitas Pamulang, Banten, Indonesia
dosen02020@unpam.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan judul Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi baik secara parsial maupun Bersama-sama terhadap Kinerja Guru Pada SMA Daar El Qolam Kota Serang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskripsi kuantitatif. Populasi yang ada di lapangan adalah 40 orang dan sampel yang diteliti sebanyak 40 orang. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru yaitu menggunakan pengujian hipotesis dengan membandingkan nilai thitung dengan nilai ttabel. Dari hasil Pengujian tersebut adalah signifikan atau valid. Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat temuan sebagai berikut kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial maupun secara simultan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Kepemimpinan dan budaya organisasi secara Bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 71.1% terhadap kinerja guru dan sisanya 28.9% di sebab kan karna faktor lain.

Keywords: *Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja*

PENDAHULUAN

Sekolah merupakan suatu lembaga pendidikan formal dan merupakan tempat terjadinya proses belajar mengajar mempunyai tugas pokok mengusahakan terwujudnya suatu pengalaman belajar yang sangat bermutu bagi peserta didik.

Upaya meningkatkan kualitas merupakan tugas yang sangat berat, walaupun pemerintah berusaha melalui pembaharuan kurikulum, sarana prasana pendidikan, metode mengajar, peningkatan pengadaan buku-buku pelajaran dan buku bacaan, peningkatan profesionalisme tenaga kependidikan tenaga staf lainnya. hal ini tidak dapat tercukupi meskipun sudah semua usaha dilaksanakan dengan semaksimal mungkin. Sehingga sekolah yang merupakan suatu lembaga pendidikan formal dapat menunjukkan tingkat kemampuan kepemimpinan dalam rangka pelaksanaan proses belajar mengajar yang ditunjukkan oleh hasil belajar yang sangat bermutu bagi peserta didik. Perihal ini nampak dari gejala-gejala sbb, yaitu: (1) adanya pegawai yang tidak serius. Hal ini terlihat pada saat bel sudah berbunyi, Pegawai masih duduk di ruang majelis Pegawai untuk bercerita. Pada saat jam mengajar sebagian Pegawai terlihat duduk di ruang majelis Pegawai sambil mengobrol dengan sesama Pegawai sementara siswa di dalam kelas disuruh mengerjakan latihan. (2) adanya pegawai yang lalai pada SOP. Contohnya Pegawai tidak mengisi buku batas sesuai dengan jumlah hari pelaksanaan pembelajaran. (3) adanya pegawai yang telat melakukan tugas.. Contohnya, RPP yang seharusnya

dibuat sebelum melaksanakan pembelajaran hanya dikerjakan apabila akan di supervisi oleh pengawas atau kepala sekolah.

Hasil pengamatan yang berdasarkan permasalahan di atas maka penulis merumuskan permasalahan tersebut melalui tesis yang berjudul: "Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru pada SMA Daar El Qolam Kota Serang" .

METODE PENELITIAN

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penyusunan penelitian ini, penulis melakukan penelitian pada Pendidikan SMP-SMA SMA Daar El Qolam Kota Serang.

Penelitian ini dilaksanakan mulai bulan Januari 2020 sampai dengan bulan April 2020. waktu empat bulan ini telah dilaksanakan penelitian secara bertahap diawali dengan pra-survei (studi pendahuluan). Dalam melakukan studi pendahuluan penulis mengidentifikasi beberapa masalah yang terjadi di lapangan).

Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.(Sugiyono 2012:80).

Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah seluruh kinerja guru SMA Daar El Qolam Kota Serang yang berjumlah 40 orang.

Pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan kuesioner.

HASIL DAN PEMBAHASAN

a. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru

Dari tabel output di atas dapat dilihat bahwa nilai R Square sebesar 0,672 dan di ubah menjadi persen yaitu 67%. Artinya bahwa persentase pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru sebesar 33% sedangkan sisanya 83% dipengaruhi oleh variabel lain dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Kepemimpinan adalah cara mengajak karyawan agar bertindak benar, mencapai komitmen, dan motivasi mereka mencapai yujuan bersama (Sudarmanto, 2009:133).

b. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru

Dari tabel output di atas dapat dilihat bahwa nilai R Square sebesar 0,526 dan di ubah menjadi persen yaitu 52%. Artinya bahwa persentase pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru sebesar 48% sedangkan sisanya 74% dipengaruhi oleh variabel lain dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Sementara ahli lain mengungkapkan bahwa budaya adalah nilai-nilai yang terdiri dari adat-istiadat, kebiasaan, norma-norma agama dan nilai lainnya yang

menjadi kebiasaan dalam perilaku seseorang dalam melaksanakan aktivitas (Pusdiklat, Depdiknas 2008:1). Dalam teori ini secara tidak langsung menunjukkan bahwa setiap individu atau seseorang yang berada di dalam lingkungan kelompok/organisasi harus melakukan suatu kebiasaan untuk menjalankan aturan-aturan, norma-norma yang terkait dengan adat-istiadat atau sesuatu yang sudah dijalankan oleh masyarakat setempat secara turun menurun. Sehingga seluruh perilaku masyarakat tersebut dalam menjalankan aktivitasnya sebagai budaya aktivitas yang sudah melekat dan dalam jiwa setiap orang di lingkungan organisasi tersebut.

c. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru

Dari tabel output di atas dapat dilihat bahwa nilai R Square sebesar 0,711 dan diubah menjadi persen yaitu 71,1%. Artinya bahwa presentase pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru sebesar 71,1%, sedangkan sisanya 28,9% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak di masukan dalam penelitian ini.

Dengan demikian semakin baik kepemimpinan pada sekolah dan semakin tinggi budaya organisasi, maka semakin tinggi kinerja guru. Demikian pula sebaliknya apabila kepemimpinan kepala sekolah kurang baik dan budaya organisasi juga rendah, maka kinerja guru menurun baik secara sendiri maupun bersama-sama.

Kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh sebesar 71.1%. Sedangkan sisanya di pengaruhi variabel lainnya selain kepemimpinan dan budaya organisasi. Hal ini menunjukkan oleh karena itu berdasarkan hasil yang diperoleh dalam penelitian maka hipotesis menyatakan kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru.

SIMPULAN

Pada pokok masalah dalam penelitian ini dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Dapat dilihat bahwa nilai R Square sebesar 0,672 dan di ubah menjadi persen yaitu 67%. Artinya bahwa persentase pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru sebesar 33% sedangkan sisanya 83% dipengaruhi oleh variabel lain dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.
2. Dapat dilihat bahwa nilai R Square sebesar 0,526 dan di ubah menjadi persen yaitu 52%. Artinya bahwa persentase pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru sebesar 48% sedangkan sisanya 74% dipengaruhi oleh variabel lain dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.
3. Dapat dilihat bahwa nilai R Square sebesar 0,711 dan diubah menjadi persen yaitu 71.1%. Artinya bahwa presentase pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru sebesar 71,1%, sedangkan sisanya 28,9% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak di masukan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, T, 2012, *Manajemen* Arikunto. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Abas, Erjati. 2017. *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo.
- Nurviza, Cut., dkk.2019. *Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru pada SMA Unggul Negeri 2 Boarding School Kota Banda Aceh*. Jurnal Magister Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Volume 7, No.1, Februari 2019, pages 41-46 ISSN 2302-0156.
- Putra, B. P., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mackessen Indonesia. *Jurnal Ekonomi Utama*, 1(3), 154-159.
- Rahmawati, Murni dan Kristin Juwita. 2019. *Pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Lantabur*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara Volume 2, No. 2, Juli 2019, pages 63-72, ISSN 2654-4326.
- Rismawati dan Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Sari, Rahmila., dkk. 2012. *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar*. Jurnal Analisis, Volume 1, No.1. pages 87-93, ISSN 2302-1001.
- Santris, Billy. 2019. *Pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru dengan motivasi sebagai variabel intervening pada SMA Sutomo 1 Medan*. Journal of Accounting & Management Innovation Volume 3, No. 2, July 2019, pages 91-116 ISSN 2548-5709.
- Sarvedi, Reza., dkk. 2016. *Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai serta implikasinya pada kinerja sekretariat Kabupaten Pidie Jaya*. Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam Volume 2, No.2, September 2016, pages 201-217, ISSN. 2502-6976.
- Suwanto, S., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, N., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 471-484.
- Wahyuni, S., Joesyiana, K., & Harahap, A. R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Perencanaan Umum dan Anggaran Polda Riau. *eCo-Buss*, 5(1), 297-308.
- Wardani, Windy Gustia. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Perusahaan Travel Umroh dan Haji Kota Tangerang)*. *EDUKA Jurnal Pendidikan, Hukum dan Bisnis Universitas Pamulang*, 2(4), 51-62.